

# 女性活躍推進法第17条に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表

燕・弥彦総合事務組合

## 1 正規職員の女性採用割合（平成30年4月1日採用者）

区 分	女性の割合
一般事務職	0%
消 防 職	25%

※一般事務職については、H30年4月1日付採用者の募集は実施していない。

## 2 正規職員採用試験受験者に占める女性の割合（平成29年度実施採用試験）

区 分	女性の割合
一般事務職	0%
消 防 職	7.7%

※一般事務職については、H30年4月1日付採用者の募集は実施していない。

## 3 正規職員の女性割合（平成30年4月1日現在）

区 分	女性の割合
一般事務職	14.3%
消 防 職	1.9%

## 4 正規職員の平均継続勤務年数の男女差（平成30年4月1日現在）

区 分	女性の割合
男 性	20年9ヶ月
女 性	9年9ヶ月

5 約 10 年前に採用した正規職員の継続任用割合の男女差

(平成 30 年 4 月 1 日現在)

区 分	女性の割合
男 性	97.4%
女 性	0 %

6 正規職員の男女別の育児休業取得率（平成 29 年度）

区 分	男 性	女 性
一般事務職	0%	0%
消 防 職	0%	100%

7 男性正規職員の配偶者出産休暇取得率（平成 29 年度）

取 得 率
44.4%

8 正規職員の超過勤務の状況（月平均時間）（平成 29 年度）

区 分	女性の割合
一般事務職	2.8 時間
消防職	6.7 時間

9 正規職員の年次有給休暇取得率（平成 29 年度）

取 得 率
26.11%

10 管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合

(平成 30 年 4 月 1 日現在)

割 合
0%

※在職する女性職員の年齢階層は 40 歳代前半以下。